



GOBERNACIÓN DE
CAQUETA

NIT. 800.091.594-4



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEPARTAMENTAL

CONVOCATORIA INTERNA No. 05 PROCESO DE PROVISIÓN DE EMPLEO MEDIANTE LA FIGURA DE ENCARGO EN VACANTE DEFINITIVA FUNCIONARIOS ADMINISTRATIVOS

ACTIVIDAD:

AVISO DE PROVISIÓN DE ENCARGO DEL CARGO ADMINISTRATIVO DEL NIVEL ASISTENCIAL: **INSTITUCIÓN EDUCATIVA RURAL LOS POZOS DEL MUNICIPIO DE SAN VICENTE DEL CAGUAN.**

PROPÓSITO:

La Secretaría de Educación Departamental del Caquetá, convoca a los servidores públicos Administrativos en propiedad que cumplan con los requisitos para postularse a la Provisión Definitiva mediante encargo a desempeñar *“Apoyar a los Directivos Docentes en el manejo de la agenda de compromisos oficiales, las relaciones públicas y trámite de la documentación que se allegue a su despacho aplicando el Sistema de Gestión Documental”* en la **INSTITUCIÓN EDUCATIVA RURAL LOS POZOS DEL MUNICIPIO DE SAN VICENTE DEL CAGUAN.**

I. IDENTIFICACIÓN	
NIVEL	Asistencial
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	Secretario (a)
CÓDIGO	440
GRADO	13
NÚMERO DE CARGOS	1
DEPENDENCIA	Establecimiento Educativo
CARGO DEL JEFE INMEDIATO	Rector o Director
NATURALEZA DEL CARGO	Carrera Administrativa
CARGOS QUE LE REPORTAN	Ninguno

II. DESCRIPCIÓN DE LAS FUNCIONES ESENCIALES

Apoyar técnica y operativamente el desarrollo de los procedimientos y actividades relacionadas con los servicios educativos que prestan los establecimientos educativos

Pacto Social por el Desarrollo de Nuestra Región “Caquetá Somos Todos”
Calle 15 Carrera 10 Esquina Barrio El Centro. Tels: (8) 4352817-4355423. Fax (8)4362130
www.sedcaqueta.gov.co sedcaqueta@sedcaqueta.gov.co educacion@caqueta.gov.co
Florencia – Caquetá - Colombia

III. FUNCIONES ESPECIFICAS RELACIONADAS CON CADA UNO DE LOS PROCESOS EN LOS QUE PARTICIPA EL CARGO

1. Elaborar documentos en procesadores de texto, cuadros en hojas de cálculos, presentaciones en Software relacionado y manejar aplicativos de internet para llevar un registro de las actividades y compromisos adelantados por el Directivo Docente del establecimiento educativo.
2. Llevar el registro y control de los documentos y archivos de la oficina
3. Recibir, radicar, redactar y organizar la correspondencia para la firma del jefe y distribuirla de acuerdo con sus instrucciones
4. Atender personal y telefónicamente al público y fijar las entrevistas que sean autorizadas por el jefe.
5. Tramitar los pedidos de útiles de oficina y papelería de la oficina
6. Aplicar el sistema de Gestión Documental
7. Apoyar en el mantenimiento actualizado de los libros reglamentarios del establecimiento educativo.
8. Apoyar procesos relacionados con: matrícula, entrega de informes, digitación de textos, proyectos institucionales, elaboración del presupuesto, manejo de los sistemas.
9. Responder por los muebles, equipos de oficina, inmuebles y materiales confiados a su cuidado.
10. Elaborar el inventario general anual y solicitar la baja de implementos fuera de uso, previo acuerdo del consejo Directivo y conforme a la Ley.
11. Brindar la información contable, cuando esta sea su responsabilidad, que requiera el contador público para legalizar el manejo de los recursos.
12. Expedir los certificados de estudio, paz y salvos, tiempo de servicio, constancias y demás documentos que le sean solicitados, previo visto bueno del Rector.

Las demás funciones asignadas por la autoridad competente de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

IV. CONOCMIENTOS BÁSICOS ESENCIALES

1. Constitución Educativa de Colombia, Estatuto de anticorrupción
2. Manejar la ofimática o conocimientos en informática
3. Atención al cliente
4. Conocimiento en manejo de indicadores y estadísticas
5. Normas Vigentes de Gestión Documental y Archivística
6. Expresión Oral y Escrita
7. Destreza para recepcionar, elaborar, clasificar, archivar documentos y redactar.
8. Conocimientos de presentación de informes, cartas, memorandos, comunicados entre otros

V. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMUNES	POR NIVEL JERARQUICO
Aprendizaje continuo. Orientación a resultados. Orientación al usuario y al ciudadano. Compromiso con la organización. Trabajo en Equipo. Adaptación al Cambio	Manejo de Información Relaciones Interpersonales Colaboración

VI. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
FORMACIÓN ACADÉMICA	EXPERIENCIA
Título Bachiller en cualquier modalidad	Doce (12) meses de experiencia relacionada
VII. CRONOGRAMA	
ACTIVIDAD	FECHA
Publicación de la relación de servidores que ostentan derechos de carrera en los empleos inferiores al cargo ofertado.	14 de julio de 2021
Reclamaciones radicadas en el SAC.	15 de julio de 2021
Respuesta a las reclamaciones.	16 de julio de 2021
Verificación de cumplimiento de requisitos.	19 de julio 2021
Divulgación de los resultados del estudio.	21 de julio de 2021
Reclamaciones a los resultados de estudio.	22 de julio de 2021
Respuesta a las reclamaciones.	23 de julio de 2021
Publicación del listado luego de revisadas las reclamaciones.	26 de julio de 2021
Recepción de postulación de los servidores a la vacante ofertada.	27 de julio de 2021
Publicación definitiva del servidor para el encargo.	28 de julio de 2021
Acto Administrativo del encargo.	29 al 31 de julio de 2021

Florencia, 13 de julio de 2021.



YOVANA MARCELA PEÑA ROJAS
Secretaria de Educación Departamental

Revisó. **SILVIA MILENA VIASUS PEREZ**
Asesora Oficina Jurídica SEDC



LUZ MARINA ROMERO SANTAMARIA
Jefe Dirección Administrativa y Financiera

Revisó: Jackeline Peralta Jiménez, Profesional Universitario de Recursos Humanos.
Transcriptor o Proyectó: Libia C. Cardoso M. 

