



GOBERNACIÓN DE
CAQUETA
REPUBLICA DE COLOMBIA



NIT: 800091594-4
S.E.-76

100000

Florencia,

24 JUL 2019

CIRCULAR N° 000097

PARA: JEFES DE DEPENDENCIA DE LA PLANTA CENTRAL DE LA SECRETARÍA DE EDUCACION DEPARTAMENTAL Y RECTORES QUE TENGAN A CARGO PERSONAL ADMINISTRATIVO EN PROPIEDAD.

DE: AMINTA CEDEÑO OSPINA – Secretaria de Educación Departamental

ASUNTO: Cronograma proceso evaluación de desempeño laboral 2019.

Cordial saludo,

En virtud a lo establecido en la Resolución 000037 del 15 de enero de 2019, por medio de la cual se adoptó para la Gobernación del Departamento del Caquetá, el Sistema Tipo Evaluación de Desempeño Laboral en su integridad, lo definido en el Acuerdo No 176 del 2018 de la Comisión Nacional, para empleados públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba; nos permitimos presentar el cronograma para la recepción de protocolos a través de la Dirección Administrativa y Financiera, atendiendo cada fase del proceso evaluativo así:

PRIMERA FASE	Concertación de compromisos laborales y competencias comportamentales en periodo anual u ordinario.
SEGUNDA FASE	Seguimiento
TERCERA FASE	Evaluaciones parciales
CUARTA FASE	Calificación Definitiva

Así las cosas, para conocimiento y de estricto cumplimiento presentamos a continuación las fechas en las que la dirección administrativa hará la recepción de los protocolos en cada una de las fases del proceso de evaluación personal administrativo correspondiente al periodo anual 2019. siendo las siguientes:

Calle 15 Carrera 10 Esquina Barrio El Centro. Tels: (8) 4352817-4355423.Fax (8)4362130
www.sedcaqueta.gov.cosedcaqueta@sedcaqueta.gov.coeducacion@caqueta.gov.co

Florencia – Caquetá
Colombia



GOBERNACIÓN DE
CAQUETA
REPUBLICA DE COLOMBIA



NIT: 800091594-4

S.E.-76

CONTINUACIÓN CIRCULAR No. 000097 DEL 24 JUL 2019

FASE	PERIODO	FECHAS DE RECEPCION SED	FORMULARIOS A ENTREGAR
PRIMERA	CONCERTACIÓN DE COMPROMISOS (Dentro de los quince (15) días hábiles siguientes del inicio del periodo de Evaluación anual o de la posesión del servidor en periodo de prueba. A través del aplicativo EDL –APP	25 de Febrero de 2019	Formato PDF, generado del aplicativo EDL-APP de la CNSC.
SEGUNDA	SEGUIMIENTO: A través del aplicativo EDL-APP, Cada evaluado registra las evidencias compromiso durante cada periodo a evaluar.		ninguno
SEGUNDA	SEGUIMIENTO. Compromisos de mejoramiento: El evaluador podrá suscribir compromisos de mejoramiento individual, a través del aplicativo EDL-APP.		ninguno
TERCERA	Primera evaluación parcial semestral: Comprende del 01 de febrero de 2019 a 31 de julio de 2019. Calificación que debe producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de dicho periodo.	23 de agosto de 2019	Formato PDF, generado del aplicativo EDL APP de la CNSC.
TERCERA	Segunda Evaluación parcial semestral: Comprende del 01 de agosto de 2019 a 31 enero de 2020. Calificación que debe producirse dentro de los quince (15) días hábiles siguientes al vencimiento de dicho periodo.	24 de febrero de 2020	Formato PDF, generado del aplicativo EDL APP de la CNSC.

Calle 15 Carrera 10 Esquina Barrio El Centro. Tels: (8) 4352817-4355423.Fax (8)4362130
www.sedcaqueta.gov.cosedcaqueta@sedcaqueta.gov.coeducacion@caqueta.gov.co

Florencia – Caquetá
Colombia



GOBERNACIÓN DE
CAQUETÁ
REPUBLICA DE COLOMBIA



NIT: 800091594-4
S.E.-76

000037

24 JUL 2019

CONTINUACIÓN CIRCULAR No. _____ DEL _____

Para mayor ilustración sobre este proceso, en la página web de la Secretaría de Educación Departamental en el link Evaluación de desempeño/(personal Administrativo), encontrarán el Acuerdo 167 de 2018, Resolución 000137 de 15 de enero de 2019, presentaciones y preguntas frecuentes. Así mismo, en la página web de la CNSC en el link de carrera/Evaluación del Desempeño Laboral/sistema general de carrera, encontrará los tutoriales de para adelantar cada proceso de la evaluación.

Cordialmente,

AMINTA CEDEÑO OSPINA.
Secretaria de Educación Departamental

Vo.Bo PAULO ANDRÉS LEMOS SERINA
Jefe Administrativa y Financiera

Radicado: N/A

Copia: N/A

Anexo: N/A

Proyectó: Luz Maritza Rivera Cortés

